

21.09.23 – Visita de expertos en selección de empleados públicos de la UE.

Con motivo de la presidencia española del Consejo de la Unión Europea, los días 21 y 22 de septiembre tuvo lugar en la sede del INAP el encuentro de la red EPSO. Esta red se haya integrada por expertos en selección de empleados públicos de la UE, que durante dos días debatieron en torno al lema “Innovar el modelo de selección de empleo público para hacer frente a un entorno laboral cambiante”, sin perder de vista el compromiso adquirido con la Agenda 2030, con cuyos ODS 4 “Educación de calidad”, 5 “Igualdad de género”, y 8 “Trabajo decente y crecimiento económico” guarda una clara relación.

El encuentro, presidido por la Directora del INAP y la Directora de EPSO, brindó la oportunidad de compartir experiencias y contrastar ideas no solo entre los representantes de los países integrantes de la UE, sino también con representantes de países y organismos iberoamericanos, en concreto el Secretario General del CLAD, la Subdirectora de Alta Dirección Pública de Chile y la Presidenta Ejecutiva de la Autoridad Nacional del Servicio Civil de Perú. Estos protagonizaron un panel centrado en los “Modelos y prácticas de selección de personal en América Latina”.

Igualmente, las agencias europeas radicadas en España (Oficina de Propiedad Intelectual de la UE, Fusión para la Energía F4E, Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, Centro de Satélites de la UE y Agencia Europea de Control de la Pesca), dispusieron de una tribuna propia en otro panel dedicado a los “Retos y oportunidades laborales en las agencias europeas ubicadas en España”.

Ambos espacios aportaron otras perspectivas y dieron pie a comentarios y sugerencias del resto de los asistentes. Junto con el panel dedicado a “Mantener el atractivo de las carreras en la UE”, en el que intervino la Representación Permanente de España en la UE, se redondeó el planteamiento de un asunto de tanto interés en las actuales circunstancias cambiantes como es la selección de los empleados públicos.

El encuentro finalizó con una dinámica de grupos de trabajo, en torno al interrogante “¿Cómo adaptarse a los nuevos escenarios laborales en materia de selección de recursos humanos en la Administración Pública?”, de donde se extrajeron las conclusiones finales. Si bien no existe una única respuesta definitiva a estas cuestiones, nos encontramos con conceptos como transversalidad, buenas prácticas, o inteligencia artificial que surgen una y otra vez.

Encuentros como este celebrado en Alcalá de Henares nos permiten seguir avanzando en un proceso de mejora continua, a la que no renunciamos. ¡Gracias y enhorabuena a todos los participantes!



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA

INAP

INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

www.inap.es

